

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2018

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE SANTA CRUZ DO SUL E VALE DO RIO PARDO, CNPJ 90.155.557-0001-94, COM SEDE NA RUA RAMIRO BARCELOS, Nº 1.017, SANTA CRUZ DO SUL – RS, CEP 96.810-054

UNIMED COOPERATIVA DE SERVIÇOS DE SAÚDE DOS VALES TAQUARI E RIO PARDO LTDA, CNPJ 87.300.448/0001-09, COM SEDE NA AVENIDA PIRAI, Nº 155, BAIRRO SÃO CRISTÓVÃO, LAJEADO – RS, CEP 95.913-148

**CLÁUSULA 1ª. REPOSIÇÃO/REAJUSTE SALARIAL** - A UNIMED VTRP concederá aos seus empregados reajuste salarial de **4,50%** (quatro vírgula cinquenta por cento), correspondente ao período revisando de 01/05/2016 a 30/04/2017, o qual incidirá sobre os salários vigentes em maio de 2016.

**Parágrafo primeiro.** As diferenças salariais dos meses de maio e junho, bem como quaisquer outras diferenças decorrentes deste Acordo Coletivo, serão ajustadas na folha de pagamento do mês de julho de 2017.

**Parágrafo segundo.** No mês de novembro de 2017, a Unimed VTRP concederá a título de antecipação ao Acordo Coletivo 2018/2019, reajuste salarial de 1% (um por cento), sobre os salários vigentes em maio de 2017.

**Parágrafo terceiro.** No caso dos salários ajustados ficarem inferiores ao Piso Salarial Regional, os referidos salários serão reajustados no valor do citado Piso, até o momento em que os salários por força dos reajustes acordados, ultrapassarem o valor do Piso Salarial Regional.

**Parágrafo quarto.** Serão compensados todos os reajustes e aumentos salariais concedidos no período revisando, exceto os definidos como incompensáveis pela Instrução Normativa nº 4/1993 do TST.

**Parágrafo quinto.** A empresa poderá, no prazo de vigência deste instrumento, por espontaneidade, conceder antecipações salariais aos seus trabalhadores, ficando expressamente ajustado que as mesmas poderão ser compensadas na próxima data-base ou, antes dela, com qualquer antecipação, reajuste, aumento ou abono salarial que possa vir a ser determinado por lei.

**Parágrafo sexto.** Não serão compensados os aumentos decorrentes do término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade e merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado. Em tais casos, os valores concedidos pela empresa a esses títulos, no curso do período revisando, serão somados ao salário resultante da próxima revisão do acordo coletivo.

**CLÁUSULA 2ª. SALÁRIO** - Fica assegurado como valor de salário a ser pago para todos os empregados da UNIMED VTRP, o disposto na tabela de Plano de Cargos e Salários, garantindo-se que a tabela seja reajustada anualmente conforme índice negociado na data base do Acordo Coletivo.

**CLÁUSULA 3ª. PAGAMENTO** - O pagamento dos salários será efetuado 3 (três) dias úteis antes do final do mês, mediante depósito em conta corrente do empregado.

**Parágrafo único.** Será disponibilizado o demonstrativo de pagamento aos empregados, em que conste a discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados, contento a identificação da empresa, dos recolhimentos do FGTS e do INSS, sendo o mesmo por meio eletrônico, podendo o empregado que desejar, imprimir tais informações.

**CLÁUSULA 4<sup>a</sup>. ADIANTAMENTO SALARIAL** - Fica assegurado o adiantamento salarial, no dia 15 (quinze) de cada mês, no valor equivalente a 50% (cinquenta por cento) do salário base do mês anterior.

**Parágrafo primeiro.** Caso o dia do pagamento coincidir com dia não útil o pagamento será realizado no dia útil mais próximo.

**Parágrafo segundo.** Não fará jus ao recebimento do adiantamento salarial o colaborador que estiver em afastamento ou férias por mais de 05 dias úteis dentro do mês.

**Parágrafo terceiro.** O empregado poderá solicitar por escrito outros percentuais para adiantamento salarial, com validade pelo período deste acordo, sendo vedada a troca da opção durante este período. As formas são as seguintes:

- I - 40% por cento do salário base do mês anterior;
- II - 30% por cento do salário base do mês anterior;

**Parágrafo quarto.** O empregado poderá optar por não receber o adiantamento salarial, devendo fazer essa solicitação por escrito, facultada a alteração dessa opção somente após o término de vigência do acordo coletivo que estiver em curso.

**CLÁUSULA 5<sup>a</sup>. DÉCIMO TERCEIRO SALARIO** - O pagamento do 13º salário será efetuado em duas parcelas, na seguinte forma:

- I - a 1<sup>a</sup> parcela será paga no dia 10 de Julho de 2017;
- II - a 2<sup>a</sup> parcela será paga no dia 11 de Dezembro de 2017.

**Parágrafo único.** Os empregados admitidos de Julho de 2017 a Novembro de 2017 receberão a primeira parcela no dia 20 de Novembro de 2017.

**CLÁUSULA 6<sup>a</sup>. PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS** – Fica assegurada a participação dos empregados nos resultados da empresa (ano base de 2017), a ser paga após aprovação do Balanço Patrimonial (exercício 2017) em Assembleia Geral. O valor é calculado sobre o salário base de cada empregado e proporcional ao tempo de serviço, quando não completado um ano de trabalho. Para o pagamento da participação nos resultados da empresa, será adotada a seguinte metodologia:

I – será constituída uma comissão mista (formada por representantes da empresa, representantes dos empregados e representante do Sindicato) para a elaboração de um programa de flexibilização para o pagamento da participação nos resultados da empresa, na variação de 10% (dez por cento) a 90% (noventa por cento) sobre o salário base, a ser calculada com base em indicadores estabelecidos por esta comissão, conforme previsto no Acordo de Participação dos Resultados ano-base 2017;

II – a margem de flexibilização somente poderá ser alterada em Assembleia especificamente convocada para este fim.

**CLÁUSULA 7<sup>a</sup>. DESCONTOS** - São considerados válidos os descontos salariais previstos na legislação e aqueles expressamente autorizados pelo empregado.

**Parágrafo primeiro.** Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo, desde que por escrito, a autorização para que se proceda os descontos salariais (excetuados os decorrente da lei), respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas pelo empregado.

**Parágrafo segundo.** Fica autorizado o empregador, desde que autorizado, por sua vez, expressamente, pelo empregado, a descontar em folha de pagamento dos seus empregados o Plano de Saúde, Previdência Privada, mensalidade da Associação de Funcionários, mensalidade de sócios do Sindicato, convênios com Supermercados, Vale Alimentação e Farmácia.

**CLÁUSULA 8<sup>a</sup>. QUEBRA DE CAIXA** - Aos empregados que tenham por atividade exclusiva o trato com dinheiro, de acordo com a descrição do cargo, haverá um adicional mensal de 10% (dez por cento) do salário base, a título de quebra de caixa.

**Parágrafo primeiro.** Aos empregados que, mesmo não tendo como atividade exclusiva o trato com dinheiro, operem com o caixa, haverá um adicional mensal de 4% (quatro por cento) do salário base, a título de quebra de caixa.

**CLÁUSULA 9<sup>a</sup>. ADICIONAL DE INSALUBRIDADE** - O adicional de insalubridade quando devido aos integrantes da categoria profissional será calculado com base no salário mínimo nacional vigente.

**CLÁUSULA 10<sup>a</sup>. HORAS EXTRAS** - As horas extras terão um adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal de trabalho.

**CLÁUSULA 11<sup>a</sup>. SOBREAVISO** - O trabalho executado pelo empregado dentro do regime de sobreaviso, desde que formalmente designado para tanto, e havendo concordância do empregado, será remunerado com acréscimo de 50% sobre a hora normal e o restante do período em que o empregado ficar à disposição do empregador será remunerado a base 1/3 do salário hora normal.

**Parágrafo único.** A Unimed pagará a despesa de deslocamento do empregado que resida em município diferente ao de trabalho, caso este seja acionado durante o sobreaviso.

**CLÁUSULA 12<sup>a</sup>. REPOUSOS E FERIADOS** - As horas trabalhadas em dias estabelecidos para gozo de repouso semanal remunerado ou feriado, quando não compensadas, serão pagas com adicional de 100% (cem por cento) e quando compensadas as folgas deverão ser concedidas em dobro.

**Parágrafo único.** Para os colaboradores que executam suas atividades no turno da noite, com jornada que inicia em um dia e termina em outro, considera-se o seguinte:

- I - Jornada com início no feriado: será considerado hora extra até as 24 (vinte e quatro) horas.
- II - Jornada com término no feriado: será considerado hora extra a partir da 0 (zero) hora.

**CLÁUSULA 13<sup>a</sup>. COMPENSAÇÃO DE REPOUSO E FERIADOS** - De comum acordo, a compensação dos repousos e feriados trabalhados poderá ocorrer por outros repousos em dias úteis da semana imediatamente anterior ou posterior, ou mesmo com a acumulação de dias para serem gozados mensalmente em uma única ocasião e desde que fruídos em dobro.

**CLÁUSULA 14<sup>a</sup>. REGIME DE COMPENSAÇÃO HORÁRIA** - O empregador poderá adotar regime de compensação horária mediante concordância do empregado por escrito. Neste caso, o acréscimo na jornada diária visará compensar a inatividade ou redução horária nos sábados ou em outros dias da semana e o total de horas trabalhadas na semana não poderá exceder a 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**Parágrafo primeiro.** Os feriados que ocorrerem em dias de trabalho ou dias compensados não afetarão o regime compensatório ora definido e, tampouco, determinarão sejam as mesmas horas recuperadas ou pagas quando já compensadas.

**Parágrafo segundo.** O regime de compensação acima autorizado é reivindicado para atender os interesses dos empregados, mormente visando o não trabalho habitual aos sábados ou outros dias da semana, não havendo que se falar em descaracterização da compensação de horários semanal nesta cláusula prevista mesmo na hipótese de atividades insalubres, dispensada a inspeção prévia de que trata o artigo 60 da CLT e/ou na hipótese de realização de horas extras, habituais ou não, restando, desde já, autorizada a prorrogação de horas, nos termos do art. 59, § 1º, da CLT, desta forma, ainda que venha a ocorrer trabalho extra, além do horário compensado, em qualquer dia da semana, fica mantida a validade do regime de compensação, sendo devido como extra, neste caso, apenas o excedente a 44 horas semanais.

**CLÁUSULA 15ª. COMPENSAÇÃO DE JORNADA EXTRAORDINÁRIA** – Faculta-se aos empregados, respeitada a jornada legal de trabalho, ultrapassar a duração normal da mesma, adotando o sistema de compensação de horas, denominado BANCO DE HORAS.

**Parágrafo primeiro.** A faculdade estabelecida no *caput* desta cláusula não se aplica aos empregados ocupantes de cargos cujas atividades são exercidas em regime de turnos ou em escala de revezamento.

**Parágrafo segundo.** Não computam no sistema de banco de horas:

- I - Horas trabalhadas em dias estabelecidos para gozo de repouso semanal remunerado ou feriado, pois as mesmas serão tratadas conforme previsto na legislação vigente.
- II - Horas extras realizadas em horário noturno, pois as mesmas serão tratadas conforme previsto na legislação vigente.

**Parágrafo terceiro.** A apuração mensal do saldo acumulado no banco de horas ocorre no período de 14 do mês a 13 do mês seguinte.

**Parágrafo quarto.** Após a apuração mensal, o saldo positivo de horas, em caso de compensação, terá o acréscimo de 50% no total de horas.

**Parágrafo quinto:** A compensação de horas deverá ocorrer no período que antecede a data de encerramento, previamente ajustado entre empregado e Gestor da área.

**Parágrafo sexto.** O encerramento do banco de horas ocorre nos meses de Janeiro, Março, Maio, Julho, Setembro e Novembro. O saldo de horas positivas será pago com os adicionais legais e o saldo de horas negativas será descontado, ambos com base no salário da efetiva data do pagamento.

**Parágrafo sétimo.** Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho o empregado receberá o saldo de horas positivas com os adicionais legais, bem como será descontado o saldo de horas negativas.

**Parágrafo oitavo.** Será disponibilizado aos empregados em meio eletrônico, o demonstrativo do saldo do banco de horas.

**CLÁUSULA 16ª. HORÁRIO DIFERENCIADO** – A flexibilidade adotada neste acordo tem como característica básica a possibilidade de utilização do horário diferenciado pelo empregado, para questões de ordem pessoal, não significando o abandono do horário ajustado como referência de trabalho da empresa. A forma de utilização dessa flexibilidade deve ser previamente negociada na

4

área, resguardando-se a garantia de prestação de serviços aos clientes com a qualidade e nos prazos previstos. Para efeito de flexibilização de horários dos empregados da Unimed VTRP, estes foram classificados em dois grupos:

**I – GRUPO A:** empregados com jornada de trabalho de 8h diárias, cuja atividade não exija o cumprimento de tarefas em horários pré-estabelecidos. Os empregados do Grupo A podem, mediante negociação com gestor, ter flexibilidade no cumprimento da jornada de trabalho no horário compreendido entre 7h e 19h, respeitado o intervalo mínimo de 1h e máximo 2h, a proibição de períodos de trabalho superior às 6h contínuas e a carga horária diária máxima de 10h;

**II – GRUPO B:** empregados ocupantes de cargos cujas atividades são exercidas em regime de turnos ou escala de revezamento, ou com características que exijam o cumprimento das tarefas em horário pré-estabelecidos. Os empregados enquadrados no Grupo B devem cumprir a jornada de trabalho no horário contratualmente ajustado, ou determinado através de turnos ou escalas de revezamento.

**CLÁUSULA 17<sup>a</sup>. DISPENSA DO REGISTRO DE PONTO** – Os empregados que cumprem jornada de seis horas diárias estarão dispensados de registrar o ponto nos horários de intervalos para descanso e alimentação.

**CLÁUSULA 18<sup>a</sup>. DISPENSA DA ASSINATURA DO CARTÃO PONTO** – Fica dispensada a assinatura do empregado no espelho de ponto mensal, quando eletronicamente registrado, considerando que o empregado recebe o comprovante a cada registro, tem acesso aos horários registrados, ao controle mensal e ao saldo do banco de horas por meio eletrônico, podendo solicitar a impressão tal material se for de seu interesse.

**CLÁUSULA 19<sup>a</sup>. FÉRIAS** – O início das férias não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dia de compensação de repouso semanal e/ou mensal. As férias serão concedidas, além das modalidades permitidas em lei, em dois períodos, sendo eles de:

- I – 20 dias e 10 dias;
- II – 15 dias e 15 dias.

**Parágrafo único.** O pagamento da remuneração das férias será efetuado no mínimo 2 (dois) dias úteis antes da data estabelecida para seu início. A referida remuneração será paga proporcionalmente aos dias gozados.

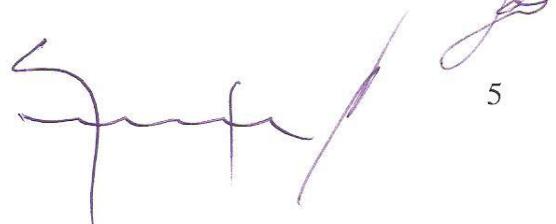
**CLÁUSULA 20<sup>a</sup>. EMPREGADA GESTANTE** - Fica assegurado à empregada gestante ou adotante a estabilidade provisória de até 5 (cinco) meses após o parto ou adoção. Esta estabilidade não se confunde com férias ou aviso prévio.

**Parágrafo primeiro.** A empregada terá direito, durante a jornada de trabalho, a dois descansos, de meia hora cada um, ou a um descanso de uma hora de duração, para amamentar o filho próprio ou adotado, até que este complete 9 meses de idade.

**Parágrafo segundo.** Caso a empregada não amamente o filho (próprio ou adotado) neste período, pode utilizar este horário para acompanhar o desenvolvimento do mesmo.

**Parágrafo terceiro.** Prazo da licença maternidade será de 120 (cento e vinte) dias.

**CLÁUSULA 21<sup>a</sup>. LICENÇA PATERNIDADE** – O empregado terá direito a 5 dias úteis de licença, por ocasião do nascimento do filho.



Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized 'S' and a signature that looks like 'G', followed by the number '5'.

**CLÁUSULA 22<sup>a</sup>. INDENIZAÇÃO ADICIONAL** - Indenização de um salário, a todos os empregados demitidos no período de 30 dias que antecede a data base da categoria, conformidade com Art. 9º da Lei nº 7.238/84.

**CLÁUSULA 23<sup>a</sup>. AVISO PRÉVIO** - O empregador, quando tiver dado o aviso prévio a seu empregado, caso este tenha comprovado a obtenção de novo emprego, ficará obrigado a dispensá-lo do cumprimento do restante do prazo, sem prejuízo dos salários e dos direitos rescisórios vencidos até então.

**CLÁUSULA 24<sup>a</sup>. ASSISTÊNCIA NAS RESCISÕES CONTRATUAIS** - É obrigatória a assistência sindical nas rescisões de contrato de trabalho dos empregados com mais de 01 (um) ano de serviço na empresa, sob pena de nulidade, nas cidades em que o sindicato profissional tenha sua sede ou delegacia sindical.

**Parágrafo primeiro.** Em caso de negativa de homologação da rescisão contratual por parte do Sindicato Profissional ou da instituição, deverá justificar os motivos por escrito, neste caso será realizada no Ministério do Trabalho.

**Parágrafo segundo.** O Sindicato autoriza o empregador a efetuar o pagamento das rescisões através de prévio depósito em conta corrente, mediante a comprovação, ou utilizar cheque nominal da empresa, mantendo-se, no entanto, todas as exigências legais quanto à homologação de rescisões contratuais.

**Parágrafo terceiro.** A rescisão contratual paga através de cheque que comprovadamente seja sem fundos será anulada e deverá ser refeita com acréscimo de multa na forma da lei.

**CLÁUSULA 25<sup>a</sup>. QUEBRA DE MATERIAIS** – As quebras de materiais usados no desempenho da função, não poderão ser cobrados dos empregados, salvo na ocorrência de dolo ou culpa, desde que devidamente comprovada.

**CLÁUSULA 26<sup>a</sup>. ELEIÇÕES DA CIPA** – O empregador estabelecerá mecanismo para comunicar o início do processo eleitoral ao Sindicato Profissional.

**Parágrafo único.** É de 10 (dez) dias, a contar da data da eleição, o prazo para o empregador comunicar ao Sindicato a relação dos eleitos para a CIPA.

**CLÁUSULA 27<sup>a</sup>. ACIDENTE DE TRABALHO** – Em caso de ocorrência de acidente de trabalho, deverá o empregador expedir a competente comunicação de acidente de trabalho (CAT), que deverá ser remetida ao órgão previdenciário, com cópia ao Sindicato profissional, nos termos do Art. 336 do Decreto 3048/99.

**Parágrafo primeiro.** A Unimed VTRP, em caso de acidente de trabalho, proporcionará atendimento através da Assistência Médica disponibilizada.

**Parágrafo segundo.** As hipóteses de acidente de trabalho, previstas como passíveis de cobertura são aquelas que atingem os empregados da Unimed VTRP, exclusivamente quando estiverem a serviço da mesma, causadas por agente externo, súbito, involuntário e violento, que provoquem lesão corporal ou perfuração funcional, apta a ser tratada por meios médicos terapêuticos, que gerem perda ou redução, permanente ou temporário, da capacidade para o trabalho que está desenvolvendo, e que necessitem de atendimento caracterizado, nos termos do contrato.

**CLÁUSULA 28<sup>a</sup>. UNIFORMES E EPIs** – A UNIMED VTRP fornecerá gratuitamente aos seus empregados uniformes e equipamentos de proteção individual.

**Parágrafo primeiro.** O uniforme de trabalho será fornecido gratuitamente pela empregadora a seus empregados, considerando os critérios de utilização definidos pela Cooperativa e a grade de uniforme disponibilizada.

**Parágrafo segundo.** O empregado se obriga a usar adequadamente o uniforme e equipamentos que receber, zelando pela manutenção e limpeza dos mesmos. Extinto ou rescindido seu contrato de trabalho, devolverá o uniforme e equipamentos em seu poder, pois os mesmos são propriedade da empresa.

**CLÁUSULA 29<sup>a</sup>. SEGURO DE VIDA EM GRUPO** – Fica assegurado aos empregados, o seguro de vida em grupo, sem contribuição do empregado.

**Parágrafo único.** O capital segurado, em caso de morte natural ou invalidez permanente total ou parcial, por acidente é de **R\$ 43.105,59** (Quarenta e três mil, cento e cinco reais e cinquenta e nove centavos), no caso de morte por acidente, o valor é de **R\$ 86.211,18** (Oitenta e seis mil, duzentos e onze reais e dezoito centavos).

**CLÁUSULA 30<sup>a</sup>. PLANO GERADOR DE BENEFÍCIO LIVRE** - A Unimed VTRP proporcionará a todos os seus empregados o plano de previdência privada PGBL, na seguinte forma:

**I – Plano Instituidor:** haverá a contribuição de 2,75% (dois vírgula setenta e cinco por cento) do salário base do empregado, feita pela Unimed VTRP, em nome do empregado, desde que este contribua com o mesmo valor. O resgate poderá ser feito quando o empregado completar 65 anos de idade, quando sair da Unimed VTRP, por invalidez ou por falecimento.

**II – Plano Averbador:** o empregado pode realizar contribuição opcional e com valor variável, em seu nome, a qualquer momento. O resgate poderá ser feito parcial ou integral, por decisão do empregado.

**Parágrafo único.** A contribuição do empregado se fará mediante débito em folha de pagamento.

**CLÁUSULA 31<sup>a</sup>. ASSISTÊNCIA MÉDICA** – A Unimed VTRP proporcionará assistência médica a todos os seus empregados, de acordo com o Regulamento de Prestação de Assistência à Saúde ao Empregado da Unimed VTRP.

**Parágrafo primeiro.** Os dependentes diretos dos empregados poderão ser incluídos na Assistência Médica.

**Parágrafo segundo.** Os empregados terão desconto de 100% sobre os valores previstos na Tabela de Valores da Assistência Médica Corporativa.

**Parágrafo terceiro.** Os dependentes diretos terão desconto de 50% em relação à tabela citada acima.

**Parágrafo quarto.** São considerados dependentes diretos dos empregados:

I – esposa ou marido;

**II** – companheira(o) em convívio de domicílio comum, por no mínimo um ano, contanto que não haja inscrição da esposa ou marido, mediante apresentação da Escritura Pública Declaratória de Convivência, registrada em cartório;

**III** – filhos solteiros de qualquer condição, menores de 21 anos;

**IV** – filhos solteiros menores de 24 anos, desde que na condição de estudantes e que não tenham renda própria;

**V** – filhos com necessidades especiais, de qualquer idade.

**Parágrafo quinto.** Equipara-se aos filhos nas condições acima, mediante apresentação de documento legal, o adotado e o enteado menor que, por decisão judicial, se encontre sob guarda ou tutela do(a) empregado(a) e não possua renda suficiente para seu próprio sustento.

**Parágrafo sexto.** Aos empregados que se aposentarem fica assegurada a possibilidade de permanência na Assistência Médica, segundo critérios previstos no Regulamento de Prestação de Assistência à Saúde ao Empregado da Unimed VTRP.

**Parágrafo sétimo.** As consultas, exames, terapias (salvo químio e radioterapia) e procedimentos ambulatoriais terão taxa de coparticipação, para os empregados, aposentados e dependentes de ambos.

**Parágrafo oitavo.** A título da coparticipação referida no parágrafo anterior, será cobrado o valor equivalente a 25% (vinte e cinco por cento) sobre a taxa de coparticipação prevista na Tabela das Taxas de Coparticipação. A cobrança da coparticipação é limitada ao valor mensal de 5% (cinco por cento) do salário base do empregado, com desconto em folha de pagamento.

**Parágrafo nono.** A taxa de coparticipação prevista no parágrafo anterior passará a ser cobrada a partir dos atendimentos realizados em agosto de 2012.

**CLÁUSULA 32<sup>a</sup>. CARTÃO MAIS BENEFÍCIOS** – A Unimed VTRP proporcionará a todos os seus empregados e respectivos dependentes diretos, desde que inscritos na Assistência Médica, o Cartão Mais Benefícios, sem cobrança de mensalidade. A cobertura do Cartão Mais Benefícios, compreende garantia funeral, descontos em medicamentos, acesso à rede da Uniodonto dos Vales do Taquari e Rio Pardo e locação de equipamentos de convalescença, nos termos do Regulamento do Cartão Mais Benefícios.

**CLÁUSULA 33<sup>a</sup>. SOS UNIMED** – A Unimed VTRP proporcionará, a todos os seus empregados e respectivos dependentes diretos, atendimento de resgate médico na área de abrangência do SOS – desta Unimed, sem a cobrança de contraprestação, nos termos do Regulamento do SOS.

**Parágrafo primeiro.** São considerados dependentes diretos dos empregados:

**I** – esposa ou marido;

**II** – companheira(o) em convívio de domicílio comum, por no mínimo um ano, contanto que não haja inscrição da esposa ou marido, mediante apresentação de Escritura Pública Declaratória de Convivência, registrada em cartório;

**III** – filhos solteiros de qualquer condição, menores de 21 anos;

**IV** – filhos solteiros menores de 24 anos, desde que na condição de estudantes e que não tenham renda própria;

**V** – filhos com necessidades especiais, de qualquer idade.

**Parágrafo segundo.** Equipara-se aos filhos nas condições acima, mediante apresentação de documento legal, o adotado e o enteado menor que, por decisão judicial, se encontre sob guarda ou tutela do(a) empregado(a) e não possua renda suficiente para seu próprio sustento

**CLÁUSULA 39<sup>a</sup>. VALE ALIMENTAÇÃO** - A UNIMED VTRP concederá aos seus empregados uma ajuda para alimentação, em forma de "cartão alimentação", no valor de **R\$ 30,00** (trinta reais) por dia, considerando-se a quantidade fixa de 22 dias por mês, disponibilizados até o início de cada mês correspondente à utilização, no período de maio/2017 a abril/2018.

**Parágrafo primeiro.** Em novembro de 2017, o valor do vale alimentação será acrescido de R\$ 1,00 (um real) por dia, totalizando R\$ 31,00 (trinta e um reais) diários. Este acréscimo será concedido a título de antecipação do Acordo Coletivo 2018/2019.

**Parágrafo segundo.** Será descontada dos empregados, em folha de pagamento, a contribuição de 7% (sete por cento) sobre o valor total do cartão alimentação.

**Parágrafo terceiro.** O valor referente ao cartão alimentação será concedido inclusive nos períodos de férias ou afastamentos legais.

**Parágrafo quarto.** O regime de concessão do cartão alimentação está amparado no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT e não constitui verba de natureza salarial.

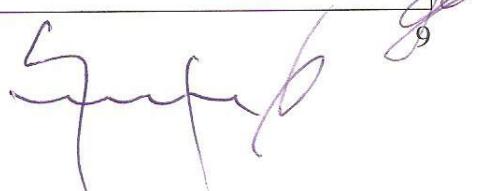
**Parágrafo quinto.** O empregado contratado em horário parcial receberá o valor referente ao cartão alimentação proporcionalmente à quantidade de horas trabalhadas, não estando incluído nesta situação, o empregado que tenha o horário reduzido por força de legislação específica.

**Parágrafo sexto.** O empregado, no mês da admissão, receberá o valor referente ao cartão alimentação proporcionalmente aos dias trabalhados.

**CLÁUSULA 35<sup>a</sup>. BOLSA DE ESTUDOS** - Aos empregados admitidos há no mínimo 06 (seis) meses na UNIMED VTRP, que sejam estudantes de curso técnico e curso de graduação, será assegurado um subsídio de 25% (vinte e cinco por cento) do valor integral da mensalidade, desde que o curso seja específico da atividade do empregado na UNIMED VTRP, segundo critérios estabelecidos pela Cooperativa em documento próprio.

**Parágrafo primeiro.** Aos empregados admitidos há no mínimo 12 (doze) meses na UNIMED VTRP, e que sejam estudantes de cursos de pós-graduação (Especialização, MBA e Pós MBA), a Cooperativa oferece subsídio de 25%, 37,5% ou 50%, conforme critérios descritos abaixo:

<b>Pós- Graduação (Especialização, MBA e Pós MBA)</b>	Colaboradores	Subsídio de 25% para cursos afins às áreas de atuação da cooperativa.
	Colaboradores Referências dos	Subsídio de 37,5% para cursos relacionados à área de atuação (atividade) do colaborador.
		Subsídio de 25% para cursos afins às áreas de atuação da cooperativa.



	processos, conforme previsto no dimensionamento de cargos das áreas	Subsídio de 37,5% para cursos que visam a ampliação dos conhecimentos do bloco de Competências Coletivas Profissional e do Grupo de Cargo, contribuindo para aplicação do conteúdo nas atividades da área de atuação do colaborador.
	Colaboradores que ocupem cargos de Gestão	Subsídio de 50% para cursos relacionados à área de atuação (atividade) do colaborador.
		Subsídio de 25% para cursos afins às áreas de atuação da cooperativa.
		Subsídio de 50% para cursos relacionados à área de atuação (atividade) do gestor, considerando o bloco de Competências Coletivas de Gestão e do Grupo de Cargo.

**Parágrafo segundo.** Para base de utilização dos percentuais previstos no Parágrafo primeiro será considerado o valor total do curso (parcelado) de R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais).

**Parágrafo terceiro.** Os empregados que receberem o subsídio da Unimed VTRP para cursos de Pós-Graduação (Especialização, MBA e Pós MBA), deverão respeitar o limite mínimo de 4 (quatro) anos, entre o início de um curso e o início de outro, para fazer nova solicitação, salvo situações de oportunidades internas.

**Parágrafo quarta.** Aos empregados estudantes do Ensino Médio, fica assegurado o subsídio de 100% (cem por cento) do valor integral da mensalidade, mediante prévia avaliação e aprovação da Área de Desenvolvimento Humano.

**Parágrafo quinta.** O subsídio da bolsa de estudos será praticado pela Cooperativa através de convênio com as Instituições de Ensino pertinentes que efetuam a cobrança diretamente à Unimed. Caso não seja possível realizar o convênio, o reembolso será efetuado em folha de pagamento do empregado, mediante entrega prévia do comprovante de pagamento, não tendo tal valor natureza salarial para qualquer fim.

**Parágrafo sexta.** Caso o empregado seja reprovado ou desista, de alguma disciplina subsidiada, o valor dos créditos subsidiados pela Unimed VTRP, até o momento da reprovação e/ou desistência da disciplina, será descontado no próximo semestre.

**Parágrafo sétima.** Caso o empregado venha solicitar a rescisão de seu contrato de trabalho ou, seja, despedido por justa causa, obriga-se a reembolsar à UNIMED VTRP, os valores despendidos no subsídio do curso de pós-graduação (Especialização, MBA e Pós MBA), da seguinte forma:

Período	Percentual de Reembolso
Cursando	75%
Até 01 ano após o término do curso	50%
Até 02 anos após o término do curso	25%
Após 02 anos do término do curso	0%

I - A devolução prevista no *caput* desta cláusula limita-se a valores que excedam o subsídio básico de 25% (vinte e cinco por cento) para os cursos de Pós-Graduação (Especialização, MBA e Pós MBA);

II - O reembolso ocorrerá em uma única parcela, paga no momento da rescisão do contrato de trabalho.

III - Os valores a reembolsar, serão atualizados pelo IGPM/FGV (Índice Geral de Preços de Mercado/ Fundação Getúlio Vargas), até o efetivo pagamento.

**Parágrafo oitavo.** O empregado contratado em horário parcial receberá o percentual de subsídio proporcionalmente à quantidade de horas trabalhadas, não estando incluído nesta situação o empregado que tenha o horário reduzido por força de legislação específica.

**CLÁUSULA 36ª. REEMBOLSO CRECHE OU REEMBOLSO BABÁ** - Fica assegurado aos empregados e empregadas que tenham filhos(as) com idade de até 5 (cinco) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias, o reembolso creche ou reembolso babá, mediante a apresentação, do comprovante de pagamento à Instituição de Ensino ou, pagamento da remuneração e do recolhimento da contribuição previdenciária, respectivamente, sendo que, no caso do reembolso babá, não há limitação de grau de parentesco para a babá que preste o serviço e o colaborador que a contrate.

**Parágrafo primeiro.** O valor mensal será de até R\$ 391,00 (trezentos e noventa e um reais) no período de maio/2017 a abril/2018.

**Parágrafo segundo.** Só fará jus ao benefício previsto no *caput* o empregado cujo cônjuge/companheiro(a) não receber semelhante benefício na empresa em que trabalha, respondendo o empregado que omitir tal informação por perdas e danos.

**Parágrafo terceiro.** Fará jus ao recebimento do benefício acima previsto a empregada do sexo feminino, após o retorno da licença maternidade e o empregado do sexo masculino após o filho completar quatro meses.

**Parágrafo quarto.** Em razão de natureza social, o benefício que trata esta cláusula não tem caráter salarial, não se integrando ao salário do empregado sob nenhum efeito, valor ou forma, inclusive tributário e previdenciário.

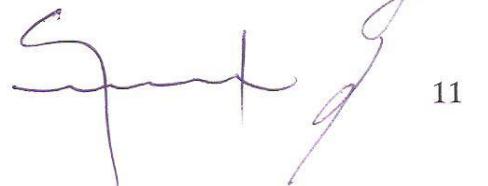
**Parágrafo quinto.** O empregado contratado em horário parcial terá direito ao reembolso proporcionalmente à quantidade de horas trabalhadas, não estando incluído nesta situação o empregado que tenha o horário reduzido por força de legislação específica.

**CLÁUSULA 37ª. EXTINÇÃO DOS BENEFÍCIOS** – Em caso de rescisão contratual, todos os benefícios previstos neste acordo coletivo ficam extintos no último dia efetivamente trabalhado, ainda que a ruptura ocorra em data posterior em razão da projeção do aviso prévio.

**CLÁUSULA 38ª. PREPARAÇÃO PÓS-CARREIRA** - A Unimed VTRP proporcionará a seus empregados, no período em que antecede o afastamento por aposentadoria, se houver, um acompanhamento com profissional de psicologia, limitado a 12 sessões.

**CLÁUSULA 39ª. RECOLOCAÇÃO PROFISSIONAL** – A Unimed VTRP concederá a seus empregados um Programa de Recolocação Profissional, em caso de desligamento sem justa causa, de empregados com mais de 5 anos de serviço.

**CLÁUSULA 40ª. VIAGENS A SERVIÇO** - Quando da realização de viagens a serviços que impliquem em afastamento do empregado de seu domicílio, a Unimed VTRP pagará as despesas de transportes, alimentação e estadia, conforme critérios pré-estabelecidos.



**CLÁUSULA 41<sup>a</sup>. MULTAS DE TRÂNSITO** – O empregado que, dirigindo veículo da empregadora, receber multa de trânsito, assumirá a inteira e exclusiva responsabilidade desta, inclusive pelo seu pagamento, assegurado o direito do empregado de interpor impugnação e recurso administrativo e/ou medidas judiciais aos órgãos competentes, para discutir a legitimidade da multa.

**Parágrafo primeiro.** Não se aplica o *caput* desta cláusula se a multa tiver decorrido de problema existente no veículo da empregadora, respeitada a prévia avaliação por parte da empregadora.

**Parágrafo segundo.** O empregado, desde já, autoriza o desconto em folha de pagamento dos valores havidos com multas de trânsitos sofridas por veículo da empregadora, dirigidos por ele.

**Parágrafo terceiro.** Na hipótese de resilição ou denúncia do contrato de trabalho, fica a empregadora autorizada a efetuar o desconto integral de todas as multas de transito pendentes, sofridas por veículo da empregadora, dirigidos pelo empregado, respeitado o limite legal de desconto.

**CLÁUSULA 42<sup>a</sup>. REGRAS DE CIRCULAÇÃO NO TRÂNSITO** – É vedado aos empregados dar carona a pessoas, em caráter particular, com veículos pertencentes à Unimed VTRP.

**Parágrafo único.** Fica ajustado que, desrespeitada a regra prevista no *caput* desta cláusula, em caso de acidente, se dele resultar lesão corporal no(s) carona(s), a responsabilidade será exclusivamente do empregado, que deverá pagar pelos danos decorrentes, e caso a empresa indenize a vítima, voluntariamente ou por ordem judicial, fica ela autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente em folha de pagamento e/ou haveres resilitórios do empregado, nos termos do parágrafo 1º do artigo 462 da CLT.

**CLÁUSULA 43<sup>a</sup>. QUADRO DE AVISO** - A empregadora manterá um quadro mural para que seja afixada comunicações e publicações de interesse dos empregados, preferencialmente nos locais de convergência ou concentração dos mesmos, tais como nas imediações do relógio ponto, entrada e saída dos locais de trabalho, ficando tal incumbência a cargo da Área de Desenvolvimento Humano da Unimed VTRP.

**CLÁUSULA 44<sup>a</sup>. AVISOS SINDICAIS** – Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas para filiações e distribuição de jornais, comunicados, boletins, avisos, e outras publicações, fixação de cartazes nos murais que existem dentro da empresa, nos intervalos destinados a alimentação ou descanso, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva aos empregadores, sendo que o acesso deverá ser previamente comunicado à Área de Desenvolvimento Humano da Unimed VTRP.

**CLÁUSULA 45<sup>a</sup>. EMPREGADOS SINDICALIZADOS OU ASSOCIADOS** – Ao empregado sindicalizado ou associado, a partir do momento de sua candidatura a cargo de direção ou representação da entidade sindical ou associação profissional, fica assegurada a garantia de emprego até 1 ano após o final do seu mandato, caso seja eleito, inclusive como suplente, estabilidade esta que não se confunde com aviso prévio ou férias.

**CLÁUSULA 46<sup>a</sup>. MENSALIDADES SOCIAIS** – A Unimed VTRP se compromete a descontar em folha de pagamento de seus empregados, as mensalidades sociais dos relacionados como sócio do Sindicato Profissional conforme prevê o Art. 545 da CLT, desde que, expressamente autorizados pelo mesmo. O valor descontado deve ser repassado até o 10º dia útil do mês subsequente.

**Parágrafo único.** A empregadora enviará ao Sindicato, relação de sócios com os respectivos valores das mensalidades até o 5º dia útil de cada mês para fins de emissão do boleto bancário.

**CLÁUSULA 47<sup>a</sup>. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL** – A Unimed descontará, mensalmente, de seus empregados até 30 de abril de 2018, atingidos por este Acordo, a importância correspondente a 1% (um por cento) do salário base por empregado.

**Parágrafo primeiro.** O desconto será efetuado mensalmente e o montante arrecadado será repassado pela empresa ao Sindicato Conta específica do BB. Agencia 0180 nº 4.454-7 e/ou Caixa Ec. Fed. Ag. 0500 n 599-4, mediante relação de uma via enviada ao sindicato, nas quais constará obrigatoriamente o nome do empregado, seu salário e o valor descontado.

**Parágrafo segundo.** O recolhimento é de responsabilidade da empregadora e deverá ser procedido até o 10º (décimo) dia do mês seguinte ao desconto, sob pena de pagamento de multa de 2% (dois por cento), além da correção monetária e juros.

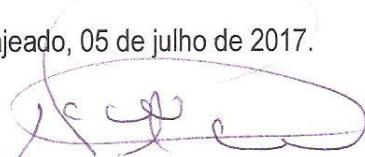
**Parágrafo terceiro.** Fica ressalvado o direito de oposição ao desconto, pelo empregado, que manifestado de forma expressa à empresa e a entidade profissional, em até 10 (dez) dias após a realização da Assembleia Geral Extraordinária que aprovou a realização do presente Acordo.

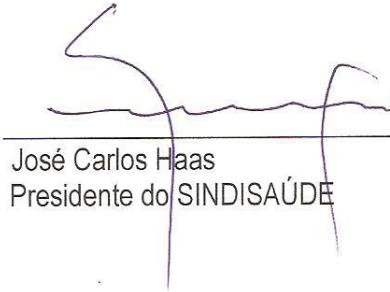
**CLÁUSULA 48<sup>a</sup>. DATA-BASE** - As partes acordantes estabelecem que fica mantida a data-base para efeito de norma coletiva como sendo 1º de Maio.

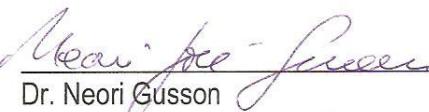
**CLÁUSULA 49<sup>a</sup>. VIGÊNCIA E DATA BASE** - As cláusulas deste Acordo Coletivo de Trabalho começam a vigorar a partir de **1º de maio de 2017 até 30 de abril de 2018**. A data base da categoria é 1º de maio de cada ano.

**ISTO POSTO**, depositam o presente Acordo Coletivo de Trabalho junto a esta DRT/RS, requerendo o seu registro e arquivamento para que produza os seus jurídicos e legais efeitos.

Lajeado, 05 de julho de 2017.

  
Dr. Aldo Pricladnitzki  
Presidente da UNIMED VTRP

  
José Carlos Haas  
Presidente do SINDISAÚDE

  
Dr. Neori Gússon  
Vice Presidente da UNIMED VTRP

90.155.557/0001-94  
SIND. EMPR. ESTABELECIMENTOS  
SERVIÇOS SAÚDE DE STA. CRUZ DO SUL  
RUA RAMIRO BARCELOS, 1017  
Sala 805/806  
CENTRO - CEP: 96.810-054  
SANTA CRUZ DO SUL - RS